

Организация работы специалистов, привлекаемых к всестороннему анализу профессиональной деятельности педагогических работников



ГАУ ЯНАО “ЦСП” | Отдел обеспечения и оценки качества кадров
г. Салехард | 2024

Основные документы:

Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2023

№ 73696) Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 года

Приказ департамента по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа от 16.01.2024 № 11-ОД "Об утверждении состава и графика заседаний Аттестационной комиссии департамента по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа по проведению аттестации педагогических работников в целях установления им квалификационной категории"

Приказ департамента по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа от 16.01.2024 № 12-ОД "Об утверждении регламента работы Аттестационной комиссии департамента по физической культуре и спорту"

Направление деятельности -
всесторонний анализ
профессиональной деятельности
педагогических работников,
аттестующихся в целях
установления квалификационной
категории

Группы формируются таким
образом, чтобы была исключена
возможность конфликтов
интересов, который мог бы
повлиять на решение экспертов

Группа экспертов

Персональный состав экспертных
групп ежегодно формируется и
утверждается приказом
ГАУ ЯНАО "ЦСП"

Члены экспертных групп участвуют
в анализе результатов
профессиональной деятельности
педагогического работника на
безвозмездной основе

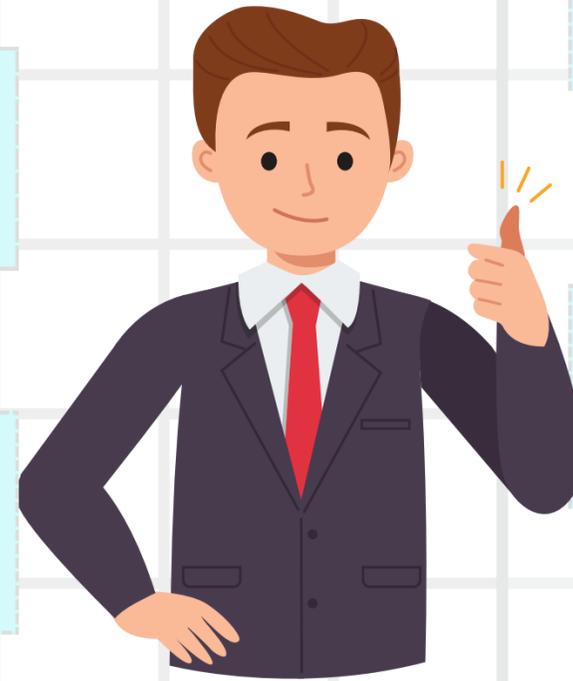
Руководитель экспертной группы:

организует подготовку и проведение анализа профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника;

распределяет обязанности между членами экспертной группы;

организует взаимодействие с администрацией образовательной организации;

направляет и координирует работу экспертной группы в ходе проведения анализа профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника



несет ответственность за объективность и качество анализа профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника;

проводит итоговое совещание, оформляет экспертное заключение;

доводит до сведения аттестуемого содержание текста экспертного заключения, направляет материалы по результатам экспертизы работодателю аттестуемого

Члены экспертной группы:

определяют соответствие уровня профессиональной квалификации и продуктивности труда аттестуемого, предъявляемым к заявленной квалификационной категории;

выполняют требования руководителя экспертной группы;

качественно и своевременно проводят анализ профессиональной деятельности аттестующегося в строго установленные сроки



запрашивают у работодателя и аттестуемого необходимые материалы и документы для оценки его профессиональной деятельности в пределах своей компетенции;

оформляют и подписывают экспертное заключение, указывая особое мнение в случае расхождения экспертных оценок;

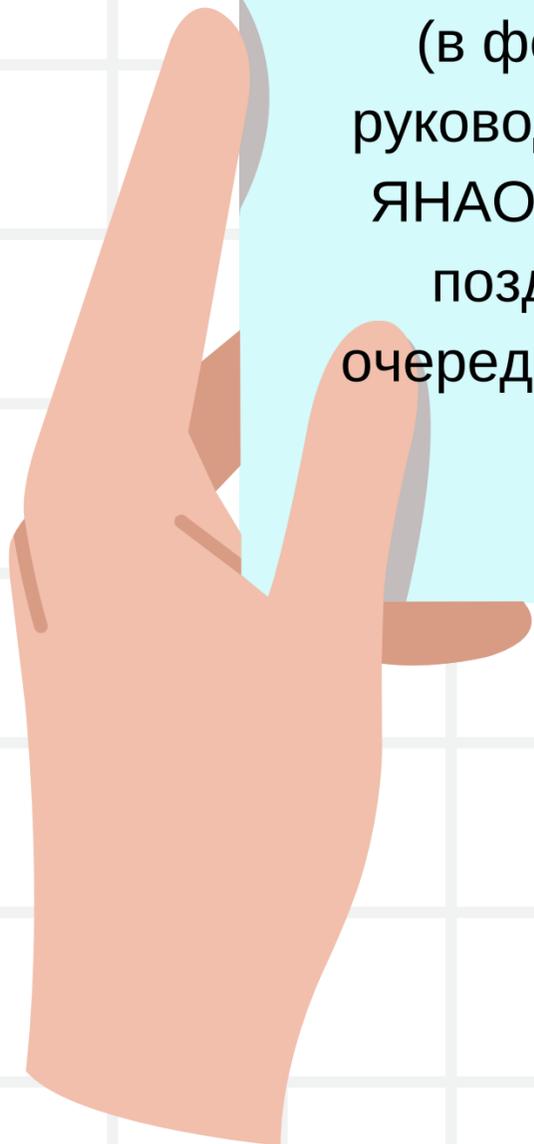
участвуют в итоговом заседании экспертной группы и выработке экспертного мнения

При проведении
всестороннего анализа
используются критерии и
показатели для оценки
результатов
профессиональной
деятельности педагогических
работников в соответствии с
приложениями №5-6
к Регламенту работы АК

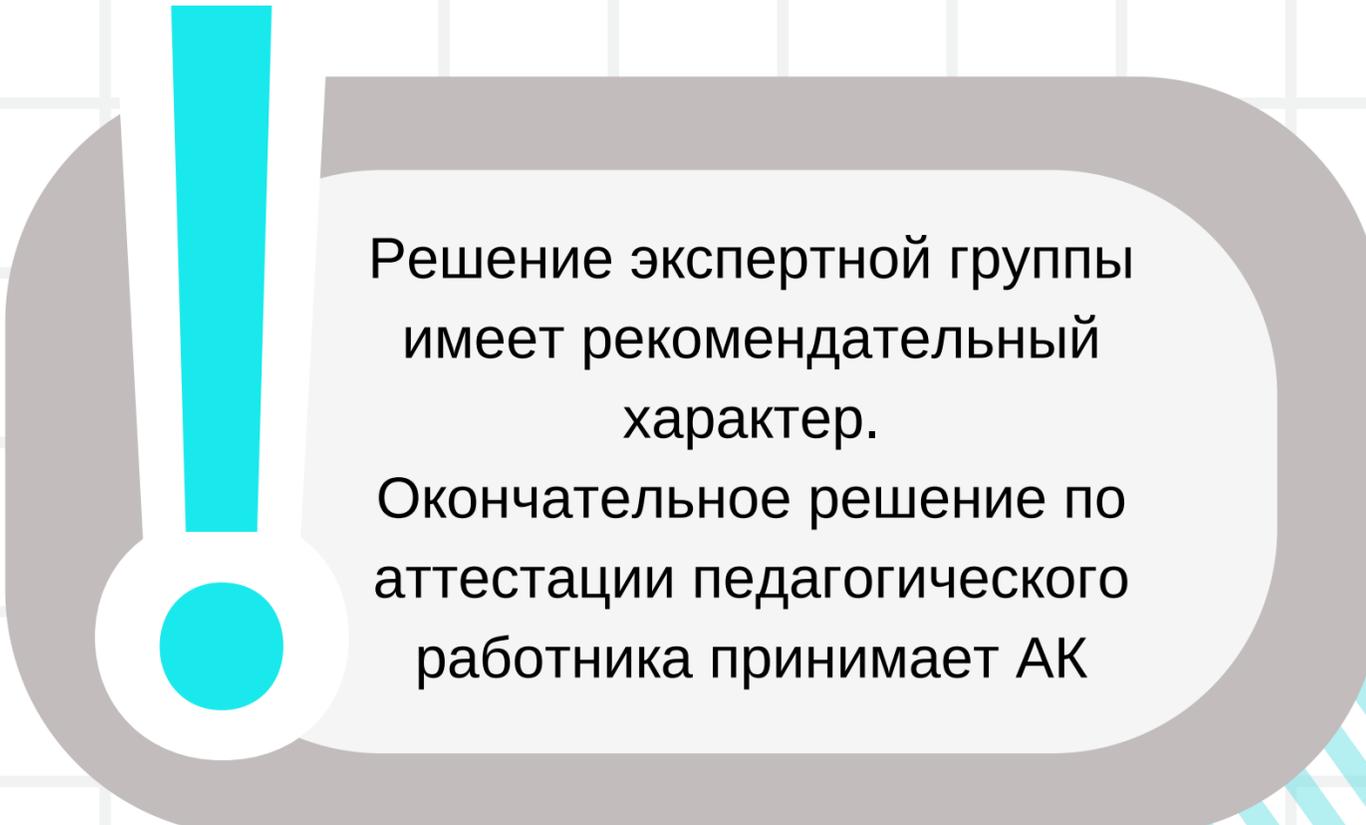


Разъяснения по
заполнению оценочных
листов
результативности
деятельности
педагогических
работников приведены
в **приложении № 7** к
Регламенту работы АК

На основании результатов, зафиксированных в оценочных листах, оформляется
итоговое экспертное заключение по форме, установленной **приложением № 8**
Регламенту работы АК



Подготовленное итоговое заключение в электронном виде (в формате pdf.), подписанное всеми членами экспертной группы, оценочные листы аттестуемого (в формате docx.) предоставляются руководителем экспертной группы в ГАУ ЯНАО “ЦСП” csp-attestat@yanao.ru не позднее, чем за 5 рабочих дней до очередного заседания АК для подготовки их к заседанию АК



Решение экспертной группы имеет рекомендательный характер.
Окончательное решение по аттестации педагогического работника принимает АК

Заполнение оценочного листа результативности деятельности педагогического работника

Оценочный лист результативности заполняется руководителем экспертной группы

Достоверность оценки подтверждается подписями руководителя и членов экспертной группы

Оценочный лист результативности деятельности тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя)

Ф.И.О., должность аттестуемого _____
Полное наименование образовательной организации _____

№ п/п	Критерии и показатели	Оценочная шкала	Учебный год					Оценка экспертов
			2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	

Руководитель экспертной группы: _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)
Эксперты: _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)
_____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)
Дата заполнения: « ____ » _____ 20 ____ года
Подпись аттестуемого _____ / _____ /
(расшифровка подписи)

Всесторонний анализ профессиональной деятельности оценивается путём сравнительного анализа результатов в динамике:



за период не более 5 лет, если аттестация проводится впервые или срок действия ранее установленной категории истёк



за межаттестационный период, если имеется по одной из должностей первая или высшая категория

Цифровые значения в оценочном листе результативности выставляются только при условии предоставления подтверждающих документов:



приказов, удостоверений, дипломов, грамот, справок по внутришкольному (внутриучрежденческому) контролю;



справок, заверенных руководителем с предыдущих мест работы;



годовых планов и отчетов (анализов);



программ, проектов и отчетов (анализов) о реализации;



протоколов, утвержденных соответствующим образом, текстов и презентаций докладов, выступлений, методических продуктов, рецензий, отзывов, публикаций, сертификатов и т.п.

Заполнение оценочного листа результативности деятельности педагогического работника

В столбце
«Оценочная шкала»
по критериям и
показателям указаны
цифровые значения
оценки результатов
деятельности

При работе со
столбцом
«Учебный год»
вписываются
соответствующие
цифровые значения
за каждый учебный
год отдельно

№ п/п	Критерии и показатели	Оценочная шкала	Учебный год					Оценка экспертов
			2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	
1.3.	Результативность соревновательной деятельности:							89
1.3.1.	Победы в официальных спортивных мероприятиях, включенных в календарный план:							
	муниципального уровня	5		10	10			
	регионального уровня	10						
	межрегионального уровня	15						
	всероссийского уровня	18		18			18	
	международного уровня	20						
	Олимпийские игры, Паралимпийские и Сурдлимпийские игры	25						
1.3.2.	Призовые места в официальных спортивных мероприятиях, включенных в календарный план::							
	муниципального уровня	2			3		6	
	регионального уровня	4						
	межрегионального уровня	6			12		12	
	всероссийского уровня	8						
	международного уровня	10						
	Олимпийские игры, Паралимпийские и Сурдлимпийские игры	20						

В столбец
«Оценка специалистов»
вносится в зависимости
от критерия
наибольшее либо
суммарное цифровое
значение

Количество баллов, необходимое для присвоения квалификационной категории:

Для тренера-преподавателя:

1 категория - 100 баллов

высшая категория - 110 баллов

Для старшего тренера- преподавателя:

1 категория - 110 баллов

высшая категория - 120 баллов



Для инструктора-методиста:

1 категория - 50 баллов

высшая категория - 55 баллов

Для старшего инструктора- методиста:

1 категория - 60 баллов

высшая категория - 65 баллов



Контактная информация

Моргунова Анастасия Владимировна

Начальник отдела обеспечения и оценки качества кадров

Насекина Анастасия Александровна

Инструктор-методист отдела обеспечения и оценки качества кадров

Шундеева Елизавета Александровна

Ведущий аналитик отдела обеспечения и оценки качества кадров



+7(34922)4-41-39



csp-attestat@yanao.ru